

La scriventi Organizzazioni Sindacali CISL SCUOLA PAVIA LODI e FLC CGIL PAVIA, unitamente alle componenti RSU e ai ROS eletti nelle rispettive liste e nominati dalle OOSS firmatarie della presente comunicazione, ritengono importante chiarire alcuni aspetti della situazione della contrattazione in atto presso l'IC di via Cavour, per evitare che vengano veicolate notizie distorte o che vengano divulgati messaggi non rispondenti all'effettivo svolgimento dei fatti.

In via del tutto preliminare va chiarito che a giugno ormai iniziato non è ancora stato sottoscritto il contratto integrativo di istituto, di conseguenza i docenti ed il personale ATA hanno lavorato fino ad oggi senza alcuna certezza rispetto ai compensi che avrebbero ricevuto.

Si sono tenute diverse riunioni di contrattazione in cui, nonostante si fosse proceduto ad esaminare la proposta della Dirigente e si fosse raggiunto a marzo un sostanziale accordo, venivano regolarmente portate istanze nuove e diverse, oppure in colloqui separati, una componente sindacale, cercava di veicolare proposte all'insaputa degli altri Sindacati.

La situazione è culminata con l'indizione di un'assemblea sindacale in modo unilaterale e senza minimamente coinvolgere almeno la rsu nella sua interezza, gli altri componenti non sono nemmeno stati avvisati dell'intenzione di indire un'assemblea sindacale sui contenuti del contratto integrativo di istituto, fatto grave visto che il compito della Rappresentanza Sindacale Unitaria sarebbe quello di rappresentare al meglio tutti i lavoratori dell'IC di via Cavour, ricercando coesione ed unità, non conflitto e animosità.

Durante l'incontro di contrattazione del giorno 1 giugno 2022, sono state presentate ancora nuove proposte, in particolare una relativa al pagamento dei coordinatori della scuola primaria, senza che tale proposta fosse minimamente oggetto di discussione almeno tra le componenti RSU.

Premesso che le scriventi Organizzazioni ritengono doveroso retribuire tutte le funzioni che vengono svolte, nessuna esclusa, non può essere sottaciuto che le tabelle retributive proposte dalla dirigente scolastica, non solo fotografano quanto deliberato dal collegio docenti e quanto convenuto durante tutte le riunioni precedenti, ma vedono anche un positivo miglioramento nella retribuzione di alcune funzioni importanti, che si vedevano riconosciute una manciata di ore negli anni precedenti.

La proposta di introdurre una retribuzione per tutti i coordinatori della scuola primaria, oltre ad essere stata presentata a contrattazione praticamente conclusa, avrebbe comportato la riduzione dei riconoscimenti economici, riportandoli ai valori più bassi pagati nell'anno precedente, con un evidente peggioramento per le persone coinvolte.

La motivazione più volte ripetuta è stata che " *i lavoratori si aspettavano le retribuzione dell'anno scorso* " e quindi veniva ritenuto lecito abbassare la proposta della dirigente per trovare i fondi per pagare la nuova funzione che si voleva introdurre.

La nostra proposta, che sarà contenuta nel verbale, è invece di utilizzare tutti i fondi che residueranno dopo il pagamento del FIS per pagare i coordinatori della scuola primaria, in modo tale da non abbassare i compensi già definiti e riconoscere un compenso al ruolo svolto dai coordinatori della primaria, che pur non rientrando in ruoli istituzionalmente riconosciuti, svolgono sicuramente una attività importante per la scuola, paragonabile pur

con evidenti e indiscutibili distinguo sui rispettivi carichi di lavoro, ai coordinatori della scuola secondaria di I grado.

Come è facile immaginare non tutte le attività sono state svolte e di conseguenza non saranno liquidate per intero, è quindi un fatto certo che resteranno risorse per riconoscere le attività svolte dai coordinatori della primaria, senza danneggiare nessuno e senza abbassare i compensi che la proposta della dirigente aveva previsto, in modo condivisibile visti i compiti svolti, di aumentare.

Informare i docenti e gli ATA in modo corretto dovrebbe essere il primo impegno di RSU elette, ROS nominati e Organizzazioni Sindacali, al contrario fomentare malcontento e riportare notizie parziali o errate, acuendo tensioni già presenti che non necessitano certo di essere aumentate, comporta solo l'accrescimento del malumore e della disinformazione ed un ritardo ormai notevole sulla conclusione della contrattazione, che inevitabilmente potrebbe portare ad un ritardo anche nel pagamento del FIS, fatto che dopo un anno di lavoro difficile, complesso e teso rappresenterebbe una sconfitta per tutti.

Pavia, 6 giugno 2022

Le Segreterie Provinciali FLC CGIL PAVIA e CISL SCUOLA PAVIA LODI

Le RSU elette nelle liste FLC CGIL PAVIA e CISL SCUOLA PAVIA LODI

Il ROS nominato dalla CISL SCUOLA PAVIA LODI