

Notiziario sindacale della FLC CGIL di PAVIA da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70

# Rinnovato il contratto: più tutele al lavoro nel comparto istruzione e ricerca

**Comunicato unitario di CGIL, CISL, UIL e di FLC CGIL, CISL FSRU , UIL Scuola RUA  
CGIL, CISL e UIL  
FLC CGIL, CISL FSRU, UIL Scuola RUA**

È stato **firmato** all'ARAN oggi, **9 febbraio 2018**, il **primo contratto nazionale di lavoro del nuovo comparto Istruzione e Ricerca**. Un milione e duecentomila tra docenti, personale ata, ricercatori, tecnologi, tecnici, amministrativi hanno finalmente riconquistato uno strumento forte di tutela delle proprie condizioni di lavoro, dopo anni di blocco delle retribuzioni e di riduzione degli spazi di partecipazione e di contrattazione.

Gli aumenti salariali sono in linea con quanto stabilito dalle confederazioni con l'[accordo del 30 novembre 2016](#); per la scuola da un minimo da 80,40 a un massimo di 110,70 euro; pienamente salvaguardato, per le fasce retributive più basse, il bonus fiscale di 80 euro. Nessun aumento di carichi e orari di lavoro, nessun arretramento per quanto riguarda le tutele e i diritti nella parte normativa, nella quale al contrario si introducono nuove opportunità di accedere a permessi retribuiti per motivi personali e familiari o previsti da particolari disposizioni di legge.

Il contratto segna una svolta significativa sul terreno delle relazioni sindacali, riportando alla contrattazione materie importanti come la formazione e le risorse destinate alla valorizzazione professionale. Rafforzati tutti i livelli di contrattazione, a partire dai luoghi di lavoro, valorizzando in tal modo il ruolo delle RSU nell'imminenza del loro rinnovo.

Tra le altre novità di rilievo il diritto alla disconnessione, a tutela della dignità del lavoro, messo al riparo dall'invasività delle comunicazioni affidate alle nuove tecnologie.

Per quanto riguarda il personale docente della scuola, si è ottenuto di rinviare a una specifica sequenza contrattuale la definizione del codice disciplinare con l'obiettivo di una piena garanzia di tutela della libertà di insegnamento.

Riportando alla contrattazione le risorse finalizzate alla valorizzazione professionale, ripristinando la titolarità di scuola, assumendo in modo esplicito un'identità di scuola come comunità educante si rafforza un modello che ne valorizza fortemente la dimensione partecipativa e la collegialità.

Questo contratto, la cui vigenza triennale 2016/2018 si concluderà con l'anno in corso, assume forte valenza anche nella prospettiva del successivo rinnovo di cui vengono poste le basi e dell'impegno che comunque andrà ripreso anche nei confronti del nuovo Parlamento e del nuovo Governo, per rivendicare una politica di forte investimento nei settori dell'istruzione e della ricerca. Si chiude così una lunga fase connotata da interventi unilaterali, aprendone una nuova di riconosciuto valore al dialogo sociale.

**SU LE TESTE!**

# RSU: LA FAI TU.

■ PIÙ RISORSE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA E INTEGRATIVA,  
ORGANIZZAZIONE TRASPARENTE, DECISIONI CONDIVISE,  
STABILIZZAZIONI: PARTECIPARE SIGNIFICA ESSERE PROTAGONISTI DEL  
NOSTRO LAVORO.

**CANDIDATI CON NOI!**

**RSU '18**

**FLC CGIL**  
ORA E SEMPRE CONSCENZA  
flcgil.it