

Notiziario sindacale della FLC CGIL di PAVIA da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70

Concorso riservato ai docenti abilitati/specializzati: le domande dal 20 febbraio al 22 marzo 2018

Nei prossimi giorni la pubblicazione del bando e dei decreti in Gazzetta Ufficiale.

Nell'incontro al MIUR di giovedì 1 febbraio 2018 ci è stato comunicato che i decreti relativi al regolamento per il concorso riservato agli abilitati (**DM 995/17**) e quello relativo al terzo anno del FIT (**DM 984/17**) sono stati firmati dalla Ministra e che a breve saranno pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale. Unitamente ai decreti sarà pubblicato anche il **bando di concorso**.

Le domande, online, si potranno presentare dalle ore 9 del **20 febbraio** alle ore 23,59 del **22 marzo 2018**.

Maggiori dettagli ed una scheda di lettura analitica sarà a disposizione sul nostro sito appena ci sarà la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale.

I candidati possono presentare domanda in un'unica regione per tutte le classi di concorso o tipologie di posto per i quali posseggono i requisiti.

Il concorso prevede una prova orale non selettiva e la costituzione, nelle varie regioni, di una graduatoria di merito per ogni classe di concorso/ambito e per il sostegno in base al punteggio della prova (max 40 punti) a cui si aggiunge quello di titoli e servizi (max 60 punti).

Prova orale non selettiva

"La prova orale consiste in una lezione simulata e nell'esplicitazione delle scelte didattiche e metodologiche in relazione ai contenuti disciplinari e al contesto scolastico indicati dalla commissione".

La prova orale valuta anche *"la capacità di comprensione e conversazione nella lingua straniera prescelta dal candidato almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le lingue."* La prova orale verte sui contenuti indicati nell'allegato A al DM 95/16 relativamente alla scuola secondaria.

- Per **posto comune** la prova *"valuta la padronanza delle discipline in relazione alle competenze metodologiche e di progettazione didattica e curricolare anche mediante l'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione."*
- Per i **posti di sostegno** la prova *"valuta la competenza del candidato nelle attività di sostegno alla studentessa e allo studente con disabilità volte alla definizione di ambienti di apprendimento, alla progettazione didattica e curricolare per garantire l'inclusione e il raggiungimento di obiettivi adeguati alle possibili potenzialità e alle differenti tipologie di disabilità, anche mediante l'impiego delle tecnologie normalmente in uso presso le istituzioni scolastiche."*

Punteggio della prova orale

Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo di 40 punti: non è previsto un punteggio minimo.

Alla capacità di comprensione e conversazione nella lingua straniera sono assegnati massimo 3 punti dei 40. Alle competenze sull'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione sono assegnati massimo 3 punti dei 40.

Notiziario sindacale della FLC CGIL di PAVIA da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70

Tabella di valutazione di titoli e servizi

La **tabella di valutazione** è allegata al Decreto e prevede l'assegnazione di un massimo di 60 punti relativi a:

- titolo di accesso: massimo 34 punti
- ulteriori titoli professionali e culturali: massimo 25 punti
- pubblicazioni: massimo 9 punti
- servizi di insegnamento: massimo 30 punti.

Assunzione dei docenti inclusi nella graduatoria del concorso

I docenti inclusi in queste graduatorie saranno **individuati sul 100% dei posti rimasti liberi** dopo le assunzioni dal concorso 2016 e dalle graduatorie da esaurimento sia nel 2018/2109 che nel 2019/2020. Negli anni successivi la percentuale si riduce a favore del concorso riservato a chi ha tre anni di servizio e del concorso ordinario.

A questo link la scheda sulle assunzioni nei prossimi anni:

<http://www.flcgil.it/sindacato/documenti/approfondimenti/scheda-flc-cgil-sequenza-assunzioni-fase-transitoria-nuovo-reclutamento-docenti-scuola-secondaria.flc>

I docenti individuati saranno **avviati al terzo anno del FIT** (anno di prova): avranno una supplenza annuale in una scuola della regione, svolgeranno le attività previste dal decreto sul terzo anno FIT e saranno soggetti alla valutazione finale dell'anno di prova. Superato l'anno di prova saranno assunti, l'anno scolastico successivo, a tempo indeterminato.

Al seguente link <http://www.flcgil.it/speciali/reclutamento-dei-docenti-della-scuola-secondaria.flc> uno speciale a cura della FLC sul reclutamento dei docenti della scuola secondaria.



Le RSU FLC CGIL sono assicurate tre volte

Tre polizze assicurative per chi viene eletto nelle nostre liste, anche se non iscritto al nostro sindacato.

Da quindici anni le polizze valide per i nostri iscritti sono estese a tutte le RSU elette nelle liste della FLC CGIL, anche se non iscritte, anche per i rischi inerenti la loro funzione. Ecco le tre polizze attivate:

1. *responsabilità civile rischi diversi esercizio funzioni*
2. *infortuni professionali ed extra-professionali ricovero ospedaliero*
3. *globale persone e beni responsabilità civile extra-professionale - danni patrimoniali (estensione a intero nucleo familiare).*