

A U P 30 SIND / *SIT 70*

PVIC82900R@ISTRUZIONE.IT

Da: Sindacato Feder. A.T.A. <federata@federata.it>
Inviato: mercoledì 20 luglio 2016 13:48
A: scuoleitaliane@federata.it
Oggetto: [Sindacato Feder.ATA] Trasmissione comunicazione sindacale 93 del 20/07/2016
Allegati: ABUSO CONTRATTI OLTRE 36 MESI.pdf

Priorità: Alta

Alla cortese attenzione del Dirigente Scolastico.

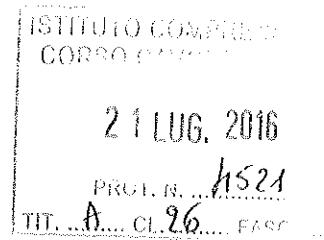
Con la presente si trasmette, in allegato, il documento di cui all'oggetto.

Si prega di darne comunicazione e pubblicazione a **tutto il personale A.T.A. della scuola in tutti i loro plessi di servizio** ai sensi della legge n. 300 del 20.05.70.

Confidando nella Vostra collaborazione.

Cordiali saluti

Dipartimento Ufficio Stampa Feder.A.T.A.





Feder. A.T.A.

Federazione del Personale Amministrativo Tecnico Ausiliario

Prot. N. 93 del 20.07.2016

Ai Colleghi Ata
Loro Sedi

IMMISSIONI IN RUOLO DEI PRECARI ATA CON OLTRE 36 MESI DI SERVIZIO **E NON RISARCIMENTO DEL DANNO !**

Cari Colleghi,

avrete senz'altro appreso del comunicato del 12 Luglio u.s. della Corte Costituzionale relativo alla sentenza sull'abuso dei contratti a termine del personale precario, nella quale la Corte ha stabilito “*l'illegittimità costituzionale della normativa relativamente alle supplenze del personale Docente ed ATA, nella parte in cui si autorizza, in violazione della normativa comunitaria, il rinnovo potenzialmente illimitato dei contratti di lavoro a tempo determinato per la copertura di posti disponibili di personale Docente ed ATA, senza che ragioni obiettive lo giustifichino*”.

Temiamo tutti le conseguenze dell'art. 131 della ormai “disastrosa e massacrante per noi ATA” Buona Scuola del Governo Renzi che recita:

“*A decorrere dal 1° settembre 2016, i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario presso le istituzioni scolastiche ed educative statali, per la copertura di posti vacanti e disponibili, non possono superare la durata complessiva di trentasei mesi, anche non continuativi*”.

Siamo pure a conoscenza dei limiti di illegittimità costituzionale, come da decisione della Corte di giustizia dell'Unione europea, in merito alla “sentenza Mascolo”, la quale stabiliva che la normativa italiana sui contratti di lavoro a tempo determinato nel settore della scuola è contraria al diritto dell'Unione e che il rinnovo illimitato di tali contratti per soddisfare esigenze permanenti e durevoli delle scuole statali non è giustificato.

Sappiamo tutti che la legge n.107/2015 sulla “Buona Scuola” non ha risolto nessuno dei problemi dei nostri colleghi ATA precari, anzi li ha aggravati creando situazioni di grande disagio lavorativo.

Si sentono da più parti “voci insistenti” le quali dicono che “... per quanto riguarda il personale docente la normativa sulla “Buona Scuola” prevede la misura riparatoria del piano straordinario di assunzioni, mentre per quanto riguarda il personale amministrativo, tecnico ed ausiliario prevede, in mancanza di analoga procedura di assunzione, il risarcimento del danno”.

Attualmente però nessuno è in grado di fornirci direttive certe e concrete.

La Feder.ATA si opporrà fermamente al risarcimento del danno e si batterà per il piano di assunzioni a tempo indeterminato dei nostri Colleghi che hanno prestato servizio per oltre 36 mesi, come previsto per il personale Docente; pertanto seguiremo scrupolosamente gli sviluppi di questa delicata vicenda che interessa molti dei nostri Colleghi ATA.

Se sarà necessario, avvieremo un ricorso per vedere riconosciuta pari dignità lavorativa tra personale Docente ed ATA, CHIEDENDO L'IMMISSIONE IN RUOLO DI TUTTI I PRECARI ATA CHE HANNO SVOLTO OLTRE 36 MESI DI SERVIZIO !

Vogliamo comunque lamentare, anzi “urlare” alle Istituzioni che “badino bene” di non penalizzare ancora il personale ATA come hanno sempre fatto e, se il personale Docente verrà “sistematico” con le assunzioni, lo facciano anche, senza esitazioni, per il personale ATA !

Noi non abbiamo bisogno di “contentini” !

Colleghi, ci terremo aggiornati in merito a questa sentenza che con molte probabilità verrà definita entro la fine di Luglio 2016.

Cordiali saluti a tutti dalla Direzione Nazionale Federata.