

AUDI SVMS / SICO

Da: conoscenzanews@flcgil.it
Inviato: venerdì 13 maggio 2016 07:16
A: pvc82900r@istruzione.it
Oggetto: [FLC CGIL] #ATAnews n. 1/2016



Il personale ATA si prepara allo sciopero del 20 maggio

#ATAnews è una rassegna specificatamente dedicata dalla FLC CGIL nazionale al personale ATA. Propone periodicamente un riepilogo correlato alle notizie più significative, pubblicate sul sito nazionale per valorizzare la collocazione dei lavoratori ATA nella vertenza generale sulla legge della "buona scuola", sulla professionalità e sul contratto. È un resoconto centrato sulle nostre attività politico-sindacali-legali e sui risultati ottenuti.

In questo numero, in previsione dello sciopero di venerdì 20 maggio (motivi per aderire e locandina) ci soffermiamo sulle notizie riguardanti la grande fase di mobilitazione unitaria avviata da febbraio in poi, sugli interventi di tutela vertenziale a favore degli ATA, sulle azioni sindacali volte a contrastare gli effetti altamente negativi della legge di stabilità 2015 e della legge 107/15.

Scarica il n. 1/2016

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.

Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.
Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Google+](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).

Cordialmente
FLC CGIL nazionale

AVVERTENZA

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni, fare click su [Annulla l'iscrizione](#).
Grazie

- [Informativa sulla privacy](#) -



I lavoratori ATA nello sciopero del 20 maggio

FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS Confsal

Il personale ATA scenderà in piazza il 20 maggio assieme a tutto il personale della scuola, per portare le proprie specifiche ragioni contro le politiche dissennate del Governo sul lavoro e sull'istruzione, nel nome del riconoscimento professionale.

Dall'avvio della mobilitazione dei lavoratori ATA, partita il 19 febbraio con assemblee unitarie specifiche, si sono concretizzate numerose iniziative sindacali e vertenziali al fine di contrastare gli effetti negativi della legge di Stabilità 2015 e della legge sulla Buona Scuola le quali hanno reso insostenibili i carichi di lavoro e peggiorato il servizio scolastico.

Il modello di organizzazione dei servizi derivato da queste normative non regge più e confligge apertamente con i diritti fondamentali dei lavoratori, che oggi più che mai occorre difendere.

Alla base di questa scelta per la battaglia degli ATA ci sono le rivendicazioni sulla vertenza generale per il rinnovo del Contratto di lavoro, contro l'emergenza salariale e la legge sulla Buona Scuola.

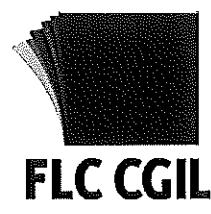
La rivendicazione contrattuale per i diritti del lavoro di questi lavoratori si coniuga con quella per il riconoscimento della propria professionalità che è una specificità rivolta a garantire qualità, efficacia e continuità all'azione dei servizi pubblici.

Le principali emergenze del personale ATA ci portano a rivendicare specificatamente:

- lo sblocco delle immissioni in ruolo sul turn over e la proroga sui posti residui;
- le stabilizzazioni definitive per i precari che hanno più di 36 mesi di servizio;
- la modifica della legge 107/15 che impone agli ATA pesanti carichi di lavoro;
- l'abolizione delle restrizioni alle supplenze che impediscono di sostituire gli assenti;
- la reintegrazione dei tagli di organico e l'istituzione di un organico funzionale di Istituto;
- la revisione dei criteri per la determinazione degli organici con l'inserimento del profilo di assistente tecnico anche nelle scuole del primo ciclo;
- l'indizione del concorso ordinario e riservato per i Dsga;
- la ripresa dei processi di mobilità professionale interna;
- il pagamento dell'indennità di reggenza ai Dsga su due scuole.

Per tutte queste ragioni chiediamo l'adesione unitaria allo sciopero del 20 maggio da parte del personale ATA, nella direzione di unificare le lotte negli obiettivi di tutto il personale della scuola, che è la condizione fondamentale per produrre un'efficace pressione politica, affinché tutte le emergenze del settore possano trovare una soluzione definitiva. [Continua...](#)

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.





INIZIATIVE DI MOBILITAZIONE

Personale ATA: avvio della mobilitazione unitaria

Il 19 febbraio scorso prendono avvio le assemblee unitarie sul personale ATA, per rispondere alle questioni che hanno carattere di assoluta urgenza e richiedono una soluzione da molto tempo, ottenendo un riscontro positivo vista la larga partecipazione dei lavoratori e delle Rsu. [Continua...](#)

È il nostro lavoro che fa la scuola. Scatta la petizione dei sindacati

L'8 marzo è partita la petizione dei sindacati unitari "È il nostro lavoro che fa la scuola". Oltre al rinnovo contrattuale per tutto il personale della scuola, molti punti riguardano gli ATA (vedere la piattaforma dello sciopero del 20 maggio). [Continua...](#)

Al via i referendum su Buona Scuola e lavoro

La FLC e la CGIL propongono sette referendum su istruzione e lavoro, di cui quattro sulla scuola (lo slogan è Scuorum Quattro firme per la scuola pubblica) promossi dalla FLC che è nel comitato promotore, per abrogare alcune norme contenute nella legge 107/15 e tre sul Jobs act, oltre alla raccolta firme per il progetto di legge d'iniziativa popolare sulla Carta dei diritti universali del lavoro (nuovo Statuto delle lavoratrici e dei lavoratori), promossi dalla CGIL. [Continua...](#)

28 aprile, rinnovare il contratto, valorizzare tutte le professionalità

Il 28 aprile si è tenuto un presidio di Rsu davanti a Montecitorio per la #scuolavera, per rinnovare il contratto, valorizzare tutte le professionalità e ottenere un adeguato riconoscimento del proprio lavoro. Sotto lo slogan "Noi vogliamo che", per gli ATA chiediamo le stabilizzazioni per chi ha 36 mesi di servizio; la revisione dei criteri per la determinazione degli organici, l'inserimento del profilo di assistente tecnico anche nelle scuole del primo ciclo; l'indizione del concorso ordinario e riservato per i Dsga, la riattivazione della mobilità professionale tra i profili; il superamento dei vincoli imposti alle sostituzioni degli assenti. [Continua...](#)



INIZIATIVE SINDACALI

Posizioni economiche: il Miur fornisce i chiarimenti richiesti dalla FLC CGIL

Il Miur con una nota diretta agli Uffici Scolastici Regionali sblocca definitivamente l'invio dei flussi al Mef riguardanti il ripristino, a partire dal primo gennaio 2015, delle 3.000 posizioni economiche che non hanno beneficiato dell'una tantum. È il frutto delle nostre iniziative e dei tanti ricorsi per decreto ingiuntivo che abbiamo presentato. [Continua...](#)

Rassegna di informazione per il personale ATA

Problematiche ATA: i sindacati chiedono un incontro al Ministro Giannini

Il 4 aprile i sindacati unitari rinnovano una richiesta d'incontro urgente col Ministro Giannini sul personale ATA. Oggetto della richiesta: le immissioni in ruolo sul turn over (per le quali avevamo già sollecitato due incontri, a dicembre 2015 e a gennaio 2016) e la trasformazione delle supplenze sui restanti posti disponibili al 31 agosto. I posti liberi vanno oltre il *turn over* per i ruoli 2015/2016 e 2016/2017, al netto del transito del personale soprannumerario delle province. [Continua...](#)

Organici ATA 2015/2016: il Governo non mantiene gli impegni e manda a regime il taglio di 2.020 posti

A marzo la VII Commissione della Camera ratifica l'attuazione di 2.020 tagli di organico già operati dalla legge di Stabilità 2015 e li manda a regime, senza tener conto del parere negativo espresso dalla Conferenza Unificata e dal Consiglio di Stato. In occasione della discussione in Senato del DL 42/16 sulla funzionalità del sistema scolastico e della ricerca, la FLC CGIL ripropone gli emendamenti già presentati in altre occasioni per ripristinare i posti ATA tagliati in organico di diritto e per superare le restrizioni alle supplenze. [Continua...](#)

Il CSPI ribadisce il valore del lavoro ATA

Il Consiglio Superiore della Pubblica Istruzione il 7 aprile si pronuncia in modo favorevole alla presenza degli amministrativi nelle commissioni del concorso docente, a condizione che ci sia la sostituzione, per tutta la durata delle operazioni concorsuali. La delegazione della FLC, presente nel CSP, si batte e ottiene questo risultato con un richiamo al Ministro di attivare tutte le misure utili per superare la grave emergenza del lavoro ATA. [Continua...](#)

Supplenze brevi: il Miur dice sì alle sostituzioni in casi eccezionali

Il Ministero, dietro nostra richiesta, il 14 aprile emana una nuova nota sulla possibilità di conferimento di supplenze ATA in caso di vacanza di posto, dopo quella sul superamento del divieto per i primi sette giorni per i collaboratori scolastici. Un risultato parziale ma importante, data la rigidità della norma che di fatto impedisce le sostituzioni. [Continua...](#)

Scuola digitale: le nuove figure previste dal Piano devono essere retribuite

Abbiamo chiesto un confronto sulla questione delle attività aggiuntive del personale ATA, in supporto al Piano Nazionale Scuola Digitale, previsto da alcune note del Miur del 3 marzo, che stabiliscono nuovi obblighi per assistenti amministrativi e tecnici senza che sia indicata una remunerazione specifica aggiuntiva. La legge sulla Buona Scuola si occupa di questo personale solo in termini di sovraccarico di lavoro e di adempimenti aggiuntivi da svolgere gratis. [Continua...](#)

Prove Invalsi: chiesto un incontro al Miur sulle attività aggiuntive del personale coinvolto

Il 21 aprile abbiamo chiesto un incontro d'informativa al Ministero per confrontarsi sulle esigenze organizzative e sulla ricaduta che le prove Invalsi comportano nella modifica dell'ordinaria attività del personale ATA, in termini legislativi e contrattuali. [Continua...](#)



INIZIATIVE LEGALI

Il Tribunale del lavoro di Roma ci dà ragione e continua l'USR del Lazio

È illegittima la revoca da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale della seconda posizione economica agli assistenti amministrativi che si erano rifiutati di sostituire il Dsga in caso di posto vacante per l'intero anno scolastico. [Continua...](#)

Riconoscimento anzianità DSGA in ruolo dal 2000: la denuncia FLC CGIL approda alla Commissione europea

L'istanza, presentata a marzo dal Segretario generale Domenico Pantaleo, denuncia l'ingiusto trattamento subito dai Dsga "temporizzati". Parte in ogni provincia la raccolta di firme dei singoli lavoratori che possono aderire senza sostenere spese. La Commissione, entro dodici mesi dall'invio della denuncia, risponderà sull'eventuale infrazione commessa dallo Stato italiano. [Continua...](#)

Per i sindacati l'esclusione dal piano di assunzioni di numerosi precari docenti e ATA è incostituzionale

Il 19 maggio si discuterà al Tar del Lazio il ricorso unitario presentato contro il piano assunzionale della legge sulla Buona Scuola, perché ha escluso gli ATA dalla stabilizzazione, in violazione della sentenza della Corte di Giustizia europea. [Continua...](#)

Il diritto alla formazione riguarda tutti i lavoratori della scuola

Sempre in tema di esclusione degli ATA da parte della legge 107/15, pende un ulteriore ricorso al Tar Lazio per estendere anche a loro il beneficio della carta docente di 500 euro. [Continua...](#)

Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.

Siamo anche presenti su Facebook, Google+, Twitter e YouTube.

PNESA
VISCE A 1¹ ALBO ATA SITO.

PVIC82900R@ISTRUZIONE.IT

Da: Sindacato Feder. A.T.A. <federata@federata.it>
Inviato: venerdì 13 maggio 2016 07:32
A: scuoleitaliane@federata.it
Oggetto: [Sindacato Feder.ATA] ATTO DI DIFFIDA MANCATA PROROGA CONTRATTO - ATA
Allegati: ATTO DI DIFFIDA MANCATA PROROGA CONTRATTO.pdf; nota_FederATA_12_05_2016.pdf

Priorità: Alta

Alla cortese attenzione del Dirigente Scolastico.

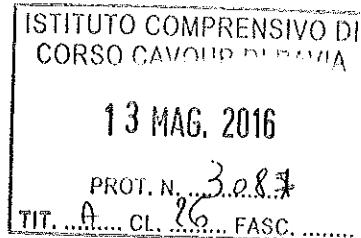
Con la presente, si trasmette in allegato, il documento di cui all'oggetto.

Si prega anche di darne comunicazione e pubblicazione a **tutto il personale A.T.A. della scuola in tutti i loro plessi di servizio** ai sensi della legge n. 300 del 20.05.70.

Confidando nella Vostra collaborazione.

Cordiali saluti

Dipartimento Ufficio Stampa Feder.A.T.A.



Raccomandata a/r

Al Dirigente Ufficio Scolastico Regionale

Via _____

CAP _____

e, p.c. Dirigente Scolastico _____

OGGETTO: ATTO DI DIFFIDA E CONTESTUALE MESSA IN MORA
Illegittimità termine contratto di lavoro a tempo determinato al 30-6-2016

Lo/a scrivente sottoscritto/a _____,
nato/a a _____ il _____ C.F.: _____
residente a _____ in _____
In servizio presso L'Istituzione Scolastica _____
In qualità di _____ con contratto stipulato a
tempo determinato per l'anno scolastico 2015-16 sino al 30-6-2016 con la qualifica di
_____ su un posto libero, disponibile e vacante
presente sull'organico di diritto

PREMESSO quanto segue

- Il personale A.T.A. a tempo determinato che ha stipulato contratti di lavoro per supplenze annuali sino al 30 giugno nella scuola statale su posti vacanti e disponibili (presenti sull'organico di diritto), ai sensi legge 124/1999 art. 4, com. 2, ha diritto alla estensione del contratto sino alla data del 31 agosto ai sensi L. 124/99 art. 4 com. 1 (Alla copertura ... dei posti ... che risultino effettivamente vacanti e disponibili entro la data del 31 dicembre e che rimangano prevedibilmente tali per l'intero anno scolastico ... si provvede mediante il conferimento di supplenze annuali ...)
- Il presupposto esclusivo della estensione, anche con riferimento al personale A.T.A., è la presenza della vacanza e della disponibilità del posto su organico di diritto entro la data del 1° dicembre dell'anno solare di stipulazione del relativo contratto di lavoro

- Le disposizioni della legge 124/1999 si applicano infatti anche al personale amministrativo, tecnico ed ausiliario (A.T.A.).
- Il comma 11, art. 4 legge 124/1999 dispone "Le disposizioni di cui ai precedenti commi si applicano anche al personale amministrativo, tecnico ed ausiliario (ATA)".
- L'art. 9, comma 18, Decreto Legge n. 70/2011, convertito senza modifiche sul punto dalla legge n. 106/2011 conferma quanto sopra
- L'applicazione della sequenza normativa indicata è confermata dalla Nota Ministeriale n. 25141 del 10 agosto 2015, contenente le istruzioni operative in materia di supplenze al personale docente, educativo ed A.T.A.
- Il punto 2 – Conferimento delle supplenze al personale A.T.A. indica che ai fini del conferimento delle supplenze si utilizzano “..ai sensi dell'art. 4, comma 11, della legge n. 124/1999 le graduatorie..”.
- Alcune sentenze hanno confermato che il detto principio è applicabile anche al personale A.T.A. e affermato che il diritto non è precluso in ordine alla differente graduatoria da cui si attinge per l'assunzione del personale (Tribunale di Brindisi, sezione lavoro sentenza n. 460/2010, ha chiarito che “l'art. 4 della L. n. 124/99 (che disciplina la materia delle supplenze nella scuola) non opera alcuna distinzione in relazione alla graduatoria da cui si attinge (graduatoria di istituto o graduatoria provinciale), ma prevede esclusivamente la differenza tra posti vacanti e posti non vacanti: nel primo caso la durata della supplenza sarà annuale e coinciderà con la chiusura dell'anno scolastico (31 agosto), nel secondo terminerà alla cessazione delle attività didattiche (30 giugno). Conferma quanto sopra lo stesso D.M. n. 430/00 (regolamento delle supplenze), stabilendo che le supplenze annuali sono riferite ai posti vacanti e che in tale caso il termine della supplenza è il 31 agosto (cfr. art. 1 comma 1 lett. a) e comma 6 lett. a)”. (Trib Milano n. 1928/09, e Trib. Sassari del 2.5.2008: “È illegittimo il termine di appalto al contratto di lavoro di un assistente amministrativo fino al termine delle attività didattiche (30 giugno) in quanto contrario alle previsioni di cui agli artt. 4, l. n. 124 del 1999 e del d.m. 13 dicembre 2000 n. 430, allorché risulti che la supplenza è stata conferita per coprire un posto vacante in organico e disponibile al 31 dicembre dell'anno precedente, e non per esigenze temporanee o per la sostituzione del titolare, a nulla rilevando quale organo abbia provveduto alla nomina (nel caso, il dirigente scolastico)”.)

CONSIDERATO CHE

Lo/a scrivente ad oggi è occupato/a su un posto libero, disponibile e vacante ed ha diritto, pertanto, alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato sino alla data del 31 agosto 2016.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

INVITA E DIFFIDA

Il Dirigente dell'Istituto _____ a procedere all'autorizzazione della modifica della scadenza del contratto indicando la data di conclusione dell'attività lavorativa alla data del 31 agosto 2016.

AVVERTE

che in difetto di un positivo riscontro e decorsi inutilmente 15 giorni dal ricevimento della presente diffida si vedrà costretto ad agire in tutte le sedi giudiziarie competenti con richiesta di specifica condanna del MIUR oltre ad ottenere il risarcimento di tutti i danni subiti e subendi.

La presente valga quale formale atto di messa in mora ai sensi e per gli effetti di legge salvo ed impregiudicato ogni diritto ed azione.

Valga anche quale atto formale di interruzione di ogni prescrizione e/o eventuale decadenza.

Data _____

FIRMA _____



Feder. A.T.A.

Federazione del Personale Amministrativo Tecnico Ausiliario

Prot. N. 60 del 12.05.2016

Ai Colleghi Ata
delle Istituzioni Scolastiche Italiane
Loro Sedi

Oggetto: ATTO DI DIFFIDA E CONTESTUALE MESSA IN MORA
per mancata proroga contratti personale ATA al 31.08.2016.

Gentili Colleghe/Colleghi precari e titolari di un contratto di lavoro a tempo determinato con scadenza 30.06.2016 su posto vacante in organico di diritto, per opportuna conoscenza e sperando di fare cosa gradita, Vi inviamo un modello che potete utilizzare come atto di diffida e contestuale messa in mora come indicato in oggetto indirizzato ai **Dirigenti degli Uffici Scolastici Regionali** i quali sono i diretti interlocutori con il MIUR, e per conoscenza ai nostri **Dirigenti Scolastici**.

Purtroppo è inutile commentare che questo anno scolastico è sicuramente stato il peggior della nostra storia lavorativa, per il momento senza le proroghe dei contratti con scadenza al 30.06.2016 e senza neppure, sempre per il momento, le immissioni in ruolo Ata, a fronte delle quasi 100.000 immissioni in ruolo riservate ai docenti e che abbiamo dovuto gestire nel caos e nel più desolante abbandono da parte del MIUR e delle Istituzioni.

Ci auguriamo che a breve gli Organi competenti si decidano a darci almeno ciò che ci spetta di diritto da sempre, cioè le proroghe dei contratti e le immissioni in ruolo che quest'anno ci sono state negate (...con la scusa, poco fondata, del transito nelle scuole dei dipendenti delle province), dato che vogliamo ancora credere di poter vivere in uno Stato democratico, libero e che tutela soprattutto i diritti di tutti i lavoratori, personale ATA della Scuola compreso.

Cordiali saluti a tutti e buon lavoro.

Staff Feder. Ata